

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA JOSENI

Nr. 6534/10.11.2025

ANUNȚ
începere negocieri Contract Colectiv de Muncă

Către,

Reprezentanții Salariaților, Personalului contractual, precum și funcționarilor publice de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Joseni,

Subscrisa, Comuna Joseni, cu sediul în Comuna Joseni, prin reprezentant legal de primar Gáll Szabolcs.

- Ținând cont că actualul Contract Colectiv de Muncă înregistrat sub nr.1152 /31.01.2024 la ITM Harghita își încetează valabilitatea începând cu data de 01.02.2026.
- în baza Legii nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.
- în temeiul dispozițiilor art. 97 alin. (3) din Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, formulează prezentul:

**ANUNȚ PRIVIND INTENȚIA ÎNCEPERII NEGOCIERII UNUI NOU CONTRACT
COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL COMUNEI JOSENI**

La data de 27.11.2025 , ora 10:00 sala de ședință de la noul sediul al primăriei Comuna Joseni .

În conformitate cu art. 102 din Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, „Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații/lucrătorii, reprezentați după cum urmează:

A.Angajatorul:

- a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;
- b) la nivel de grup de unități, de către persoana/persoanele mandatată/mandatate de conducerile unităților din grup să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă;

- c) la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, de către organizațiile/federațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi;
- d) în lipsa organizațiilor prevăzute la lit. c), de către confederațiile patronale legal constituite și reprezentative la nivel național care au patronate/federații membre în sector, la solicitarea și în baza mandatului acestora;
- e) de către ordonatorul/ordonatorii principal/principali de credite al/ai autorității/autorităților publice centrale competente;
- f) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, al societăților cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, precum și la nivelul grupului de unități constituit de acestea, de către conducătorul regiei autonome, companiei naționale sau al societății, respectiv conducătorii unităților din grup; în cazul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forța de muncă, de către conducătorii autorităților și instituțiilor publice;
- g) la nivel național, de către confederațiile patronale legal constituite și reprezentative, potrivit prezentei legi.

B. Angajații/Lucrătorii:

- a) la nivel de unitate:
 - 1. de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;
 - 2. în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;
 - 3. în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1 și 2, de către federațiile sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă membre ale confederațiilor reprezentative la nivel național, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;
 - 4. în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1-3, de către toate sindicatele nereprezentative din unitate;
 - 5. dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților/lucrătorilor aleși prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitate și mandatați special în acest scop;
- b) la nivel de grup de unități, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul grupului de unități împreună cu sindicatele legal constituite și reprezentative la nivelul unităților din grup. În toate situațiile, sindicatele au dreptul să solicite participarea la negociere a federațiilor reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă la care sunt afiliate;
- c) la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, de către federațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit legii;
- d) în cazul în care la nivel de sector de negociere colectivă nu există federații sindicale reprezentative sau în cazul în care acestea există, dar refuză să participe la negociere, reprezentarea la negocierea colectivă a angajaților/lucrătorilor se face de către

- confederațiile sindicale reprezentative la nivel național care au afiliate federații sindicale în sectorul respectiv, la solicitarea și în baza mandatului federațiilor sindicale afiliate;
- e) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale și societăților cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, la nivelul instituțiilor bugetare, al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative, potrivit legii; în situația în care nu există organizații reprezentative, reprezentarea se face similar cu cea prevăzută la lit. B lit. a);
 - f) la nivel național, de către confederațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit legii.”

În conformitate cu prevederile art. 57 din Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare:

”La angajatorul la care sunt încadrați minimum 10 angajați/lucrători și la care nu există sindicat, interesele angajaților/lucrătorilor pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii.

La nivelul angajatorului la care nu există un sindicat, angajații/lucrătorii pot constitui un grup de inițiativă care elaborează procedurile și/sau regulamentul pentru desfășurarea alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor.”

Având în vedere prevederile Legii nr 53/2003, Republicată - Codul Muncii și ale Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, privind condițiile de reprezentare a părților, întrucât până la acest moment este unui sindicat reprezentativ la nivel de unitate, dar referitor la valabilitatea actual al Contract Colectiv de Muncă înregistrat sub nr.1152 /31.01.2024 la ITM Harghita va înceta la data de 31.01.2026, precizăm următoarele:

- art 221 din Legea nr. 53/2003 - (1) La angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop.
-(2) Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul Adunării Generale a Salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.

Părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă sunt invitate în data de 11.12.2025 la noul sediul al Primăriei Comunei Joseni în vederea demarării procesului de negociere a noului Contract Colectiv de Muncă la nivelul Comunei Joseni.

Data la care se desfășoară prima ședință de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanșate. În cadrul primei ședințe de negociere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate părțile trebuie să consemneze în procesul-verbal, în condițiile Legii nr.

367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, următoarele:

- a) componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unei împuterniciri scrise;
- b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;
- c) durata maximă a negocierilor convenită de părți;
- d) locul și calendarul ședințelor;
- e) în cazul sindicatelor afiliate, existența dovezii reprezentativității sindicatului, federației sau confederației, după caz, iar în cazul sindicatelor nereprezentative și neafiliate, numărul de membri de sindicat din unitate;
- f) în cazul în care nu există organizații sindicale, dovada alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor, în conformitate cu dispozițiile art. 57 și 58;
- g) existența dovezii convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;
- h) pentru negocierile la nivel de unitate existența dovezii personalității juridice a organizațiilor sindicale;
- i) alte detalii privind negocierea.

În calitate de Primar, Gáll Szabolcs. Invită reprezentanții salariaților aleși în condițiile art. 221-226 Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare, care sunt îndreptățite/îndreptățiți conform legii să participe la negocierea contractului colectiv de muncă, sunt obligate ca în data de 11.12.2025, ora 14:00 să prezinte, în cadrul a două ședințe de negociere.

Vă precizăm că dispozițiile art. 107 din Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, reglementează că:

(1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, la nivel de grup de unități, după caz, partea reprezentând angajatorul conform art. 102 alin. (1) lit. a) transmite în scris tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul/invitația privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora.

(2) Anunțul prevăzut la alin. (1) trebuie să cuprindă data, ora și locul stabilite pentru începerea negocierilor.

(3) Părțile îndreptățite să participe la negociere vor confirma în scris primirea invitației prevăzută la alin. (1), precum și acceptarea sau refuzul participării la negociere, indiferent de partea care a inițiat negocierea. Lipsa unui răspuns scris, coroborată cu prezentarea dovezii de invitare la negocieri, va fi interpretată ca refuz de participare la negocieri.

(4)Neinvitarea la negocieri a tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de neînregistrare a contractului colectiv de muncă negociat. "

Având în vedere dispozițiile legale în vigoare, prezentate mai sus, este necesar ca părțile îndreptățite prevăzute de lege să confirme în scris primirea prezentului anunț precum și acceptarea sau refuzul participării la negocieri cu confirmare de primire scrisă.

Pentru asigurarea cadrului legal al procesului de negociere al C.C.M., publicăm totodată anunțul către salariații Comuna Joseni privind alegerea reprezentanților salariaților în vederea negocierii și semnării C.C.M., în conformitate cu prevederile art. 221-226 din Codul Muncii.

În vederea respectării prevederilor legale sus-menționate, vă informăm că prezentul anunț va fi afișat la sediul Comuna Joseni și postat pe site-ul www.joseni.ro.

Cu considerație,

Primar,
Gáll Szabolcs



