

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
PRIMĂRIA COMUNEI JOSENI
Nr. 1992 din 31.03.2025

Primăria Comunei Joseni, Județul Harghita organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractuale de execuție, vacantă, de inspector de specialitate, nivel studiilor superior, grad profesional debutant pe durată nedeterminată, în cadrul Compartimentului agricol.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, coroborat cu cele ale art. VII alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, Comuna Joseni **organizează concurs de recrutare pentru ocuparea pe post de natură contractuală pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, a următoarei funcții de natură contractuală vacante:**

Denumirea postului: Inspector de specialitate, cu studii superioare, grad profesional debutant

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art.15 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul Științe administrative, specializarea Administrație publică;
- Fără vechime în specialitatea studiilor.

Calendarul de desfășurare al concursului ;

- 01 aprilie 2025 – 14 aprilie 2025, până la ora 15:00 - perioada de depunere dosare
- 15 aprilie 2025 - data selecției dosarelor
- 24 aprilie 2025 ora 10:00 - proba scrisă;
- 28 aprilie 2025 ora 11:00 – proba interviu;

Concursul va avea loc la sediul Primăriei Comunei Joseni, județul Harghita.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din H.G nr.1336/2022
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele prevăzute se prezintă în copii legalizate sau însoțite în documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Bibliografie propusă:

1. Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

2. Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr.287/2009 privind codul civil, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
5. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 145 din 21 octombrie 2014 pentru stabilirea unor măsuri de reglementare a pieței produselor din sectorul agricol;
7. Legea nr. 70 din 19 martie 2018 privind modificarea și completarea Legii nr. 145/2014 pentru stabilirea unor măsuri de reglementare a pieței produselor din sectorul agricol
8. H.g nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
9. Legea nr. 361 din 16 decembrie 2022 privind protecția avertizorilor în interes public;

Tematică

1.Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

PARTEA a VI-a - Titlu III:

- Capitolul I - Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice
 - Capitolul III - Drepturi și obligații ale personalului contractual din administrația publică, precum și răspunderea acestuia
 - Capitolul IV - Încadrarea și promovarea personalului contractual
 - Capitolul V - Managementul personalului contractual din administrația publică și gestiunea raporturilor juridice;
2. Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare:
 - Titlul II - Contractul individual de muncă;
 - Titlul III - Timpul de muncă și timpul de odihnă;
 - Titlul IV – Salarizarea;
 - Titlul V - Sănătatea și securitatea în muncă;
 3. Legea nr.287/2009 privind codul civil , cu modificările și completările ulterioare;
 - Secțiunea a 2-a Drepturile și obligațiile uzufructuarului și ale nudului proprietar
 - Subsecțiunea 1. Drepturile uzufructuarului și ale nudului proprietar
 - Capitolul V- Contractul de locațiune

4. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 145 din 21 octombrie 2014 pentru stabilirea unor măsuri de reglementare a pieței produselor din sectorul agricol;
6. Legea nr. 70 din 19 martie 2018 privind modificarea și completarea Legii nr. 145/2014 pentru stabilirea unor măsuri de reglementare a pieței produselor din sectorul agricol
7. H.G nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
8. Lege nr. 361 din 16 decembrie 2022 privind protecția avertizorilor în interes public;
9. H. G nr. 3 din 4 ianuarie 2023 privind modalitatea de acordare a despăgubirilor pentru pagubele și/sau daunele produse de speciile de faună de interes cinegetic cuprinse în anexele nr. 1 și 2 la Legea vânătorii și a protecției fondului cinegetic nr. 407/2006 și unele măsuri de punere în aplicare a acesteia

Detalii privind condițiile specifice și bibliografia de concurs sunt disponibile accesând pagina oficială (joseni.ro).

Afișarea rezultatelor la probele concursului se va face la sediul și pe pagina de internet a instituției: www.joseni.ro

Relații suplimentare privind informațiile se pot obține la sediul instituției, de luni până joi între orele 08:00- 15:00 și vineri între orele 08:00-13:00, la camera nr. 14.

Primar,

Gáll szabolcs

